

TEDESCHI SRL

ROMA - Italia | Pulizia generale di edifici

Dimensioni dell'azienda: M | Ambito di valutazione: Soggetto

Punteggio complessivo
↗ 72/100

Percentile
90th



Scorecard

Data di pubblicazione: 25 Jun 2025 Valida fino al: 25 Jun 2026

Punteggio complessivo

Percentile
90th

↗ 72/100



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 74/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Obiettivi quantitativi fissati su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Dichiara misure sulle questioni di salute e sicurezza dei clienti ma non c'è una documentazione di supporto disponibile
----------------	---

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 50001
Certificato EMAS
Certificato ISO 14001

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Standard reporting on environmental issues
Reporting sul consumo totale di energia
Reporting on total weight of waste recovered
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti non pericolosi
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale di rifiuti pericolosi
Bassa priorità	Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 non confermato nella documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75_{/100}

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

19 Jun 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal giu 2025 al giu 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 71_{/100}

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50_{/100}

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale
Impegno a corrispondere costantemente un salario di sussistenza
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l’aderenza o l’impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un’organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione conclusiva sull’adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazioni dell’impatto per identificare potenziali casi di lavoro minorile , lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani
Analisi dei livelli salariali dei dipendenti rispetto a una metodologia di riferimento del salario di sussistenza riconosciuta da IDH
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Azioni per promuovere la mobilità interna
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Azioni volte a promuovere le pari opportunità per tutti sul luogo di lavoro
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Azioni adottate per proteggere i giovani lavoratori
Formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Verifica dell’età dei candidati prima dell’assunzione
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Controllo sanitario per dipendenti regolari

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Sviluppare ulteriormente il meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 45001
SA8000 certification
Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
Bassa priorità	Nessuna informazione relativa alla media delle ore di formazione per dipendente
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni riguardanti il salario di sussistenza ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database 19 Jun 2025	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità N/D valida dal giu 2025 al giu 2030
--	--

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 71/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sulla sicurezza delle informazioni
----------------	--

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche
----------------	---

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Schemi di certificazione della corruzione
ISO 27001 certified (certification of information security management system)

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni etiche
---------------	---

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database 19 Jun 2025	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità N/D valida dal giu 2025 al giu 2030
--	--

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 67/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali
--

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio●○○○

●→0/100

Le adesioni costituiscono l’aderenza o l’impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un’organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio●●●●

●→50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
- Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Aree di miglioramento

- Alta prioritàNessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori
- Media prioritàNessuna documentazione conclusiva sulla valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
- Media prioritàNessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali
- Media prioritàNessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all’interno del catena di fornitura

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio●●●○

●→50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

- SA8000 certification

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio●●●○

●↗25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l’implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Aree di miglioramento

- Alta prioritàRendicontazioni insufficienti sulle questioni relative agli acquisti sostenibili
- Bassa prioritàNessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio●●●●

●→75/100

L’indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

19 Jun 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal giu 2025 al giu 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.