

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare casi di mancato rispetto dei diritti umani o altre situazioni di illecito di cui sono stati diretti interessati o ne sono venuti a conoscenza, debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che la Direzione, nei casi in cui la segnalazione non fosse effettuata in forma anonima, tutela il dipendente che la effettua.

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE (non compilare se si desidera mantenere l'anonimato)	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE (non compilare se si desidera mantenere l'anonimato)	
TIPOLOGIA DI SEGNALAZIONE	☐ Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro ☐ Parità di genere ☐ Violenze, molestie, mobbing ☐ Violazioni Ambientali ☐ Illeciti e reati ☐ Altro
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO (gg/mm/aaaa)	
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO (indicare il reparto)	
DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)	
AUTORE/I DEL FATTO	
EVENTUALI EVIDENZE A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	

La segnalazione può essere presentata:

- tramite inserimento del presente modulo cartaceo in postazione fissa aziendale;
- via posta ordinaria all'indirizzo della Sede Legale Viale Castro Pretorio 25 00185 -Roma

con indicazione "riservato a _____" sulla busta esterna;

- via mail alla casella: amministrazione@gruppotedeschi.com (N.B.: tale modalità non garantisce il formato anonimo).